

Konrad Konefat

Psychologiczne uwarunkowania  
radzenia sobie lubelskich firm  
w kryzysie



# Obszary badań - definicje

- **Skłonność do ryzyka** – podejmowanie decyzji, których skutków nie da się w 100% przewidzieć
- **Kultura organizacyjna (Cameron, Quinn)**
  - Kultura klanu – dobre stosunki międzyludzkie
  - Kultura innowacji – pomysłowość, tolerancja błędów
  - Kultura hierarchii – procedury i zależność służbowa
  - Kultura rynku – klient, sprzedaż, udział w rynku
- **Przywiązanie do organizacji (Meyer, Allen)**
  - Przywiązanie afektywne – pracuję tu, bo chcę
  - Przywiązanie trwania – pracuję tu, bo muszę
  - Przywiązanie normatywne – pracuję tu, bo powinienem

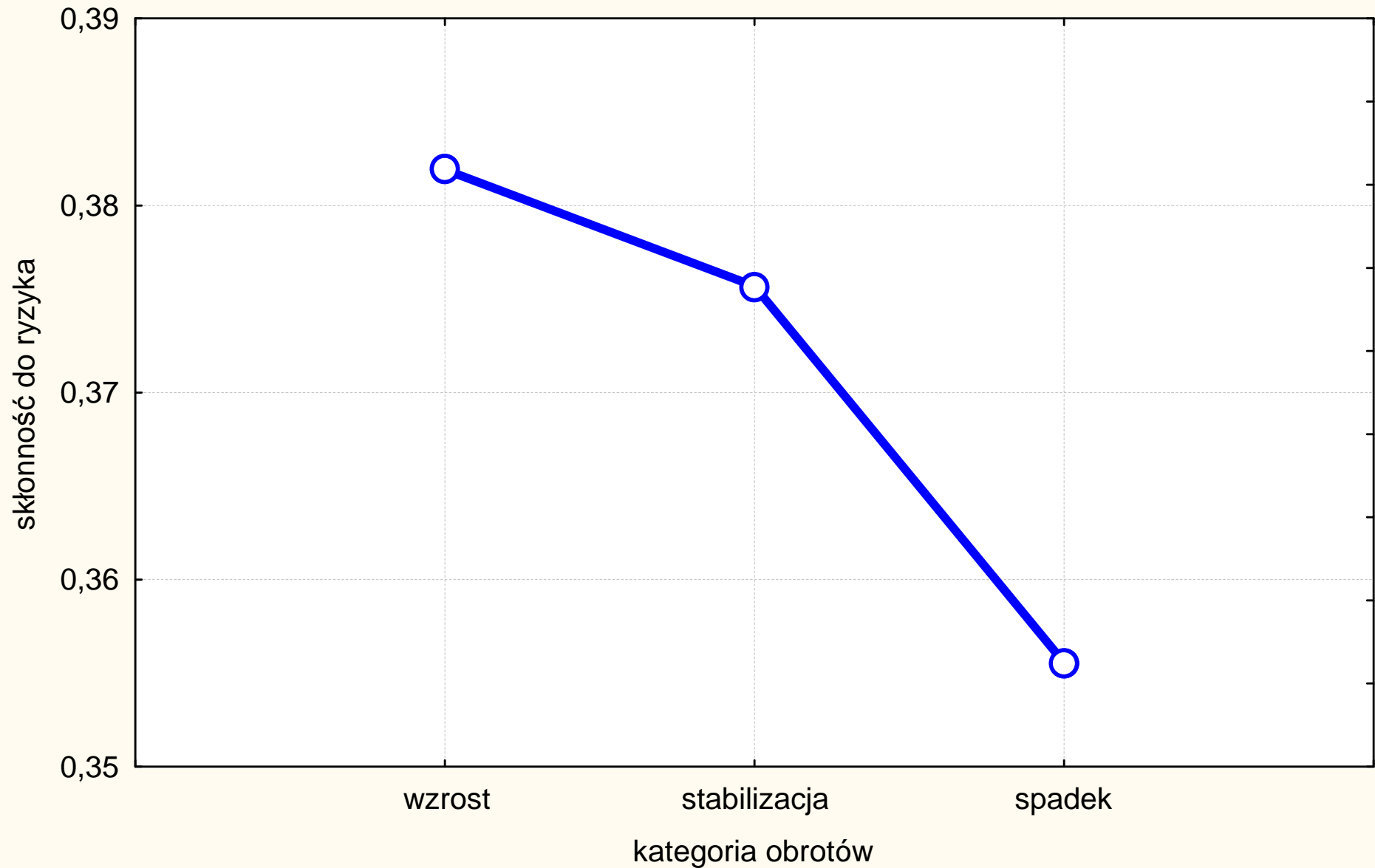
# Skład próby badawczej

Nazwa grupy	Obroty 2008	Obroty 2009	liczebność
WZROST	wzrost bez zmian	wzrost	289
STABILIZACJA	bez zmian	Bez zmian	480
SPADEK	spadek bez zmian	spadek	172

Nazwa grupy	Obroty 2008	Obroty 2009	Obroty 2010	liczebność
CIĄGŁY WZROST	wzrost	wzrost	Wzrost	127
CIĄGŁY SPADEK	spadek	spadek	spadek	56

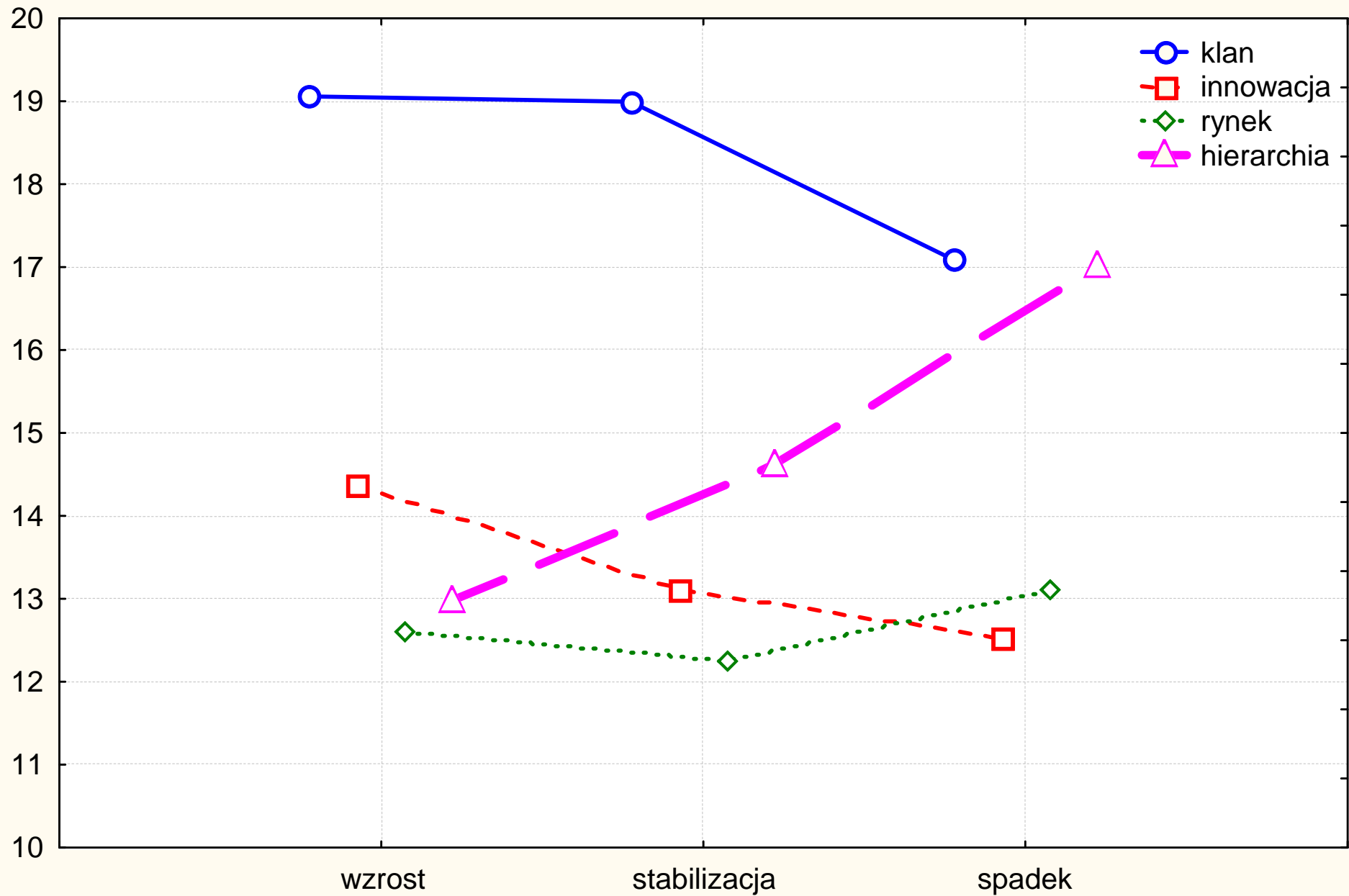
# Skłonność do ryzyka osób zarządzających według zmian obrotów (2008 - 2009) zarządzanych przez nie firm

Bieżący efekt:  $F(2, 936)=1,7985, p=,16612$



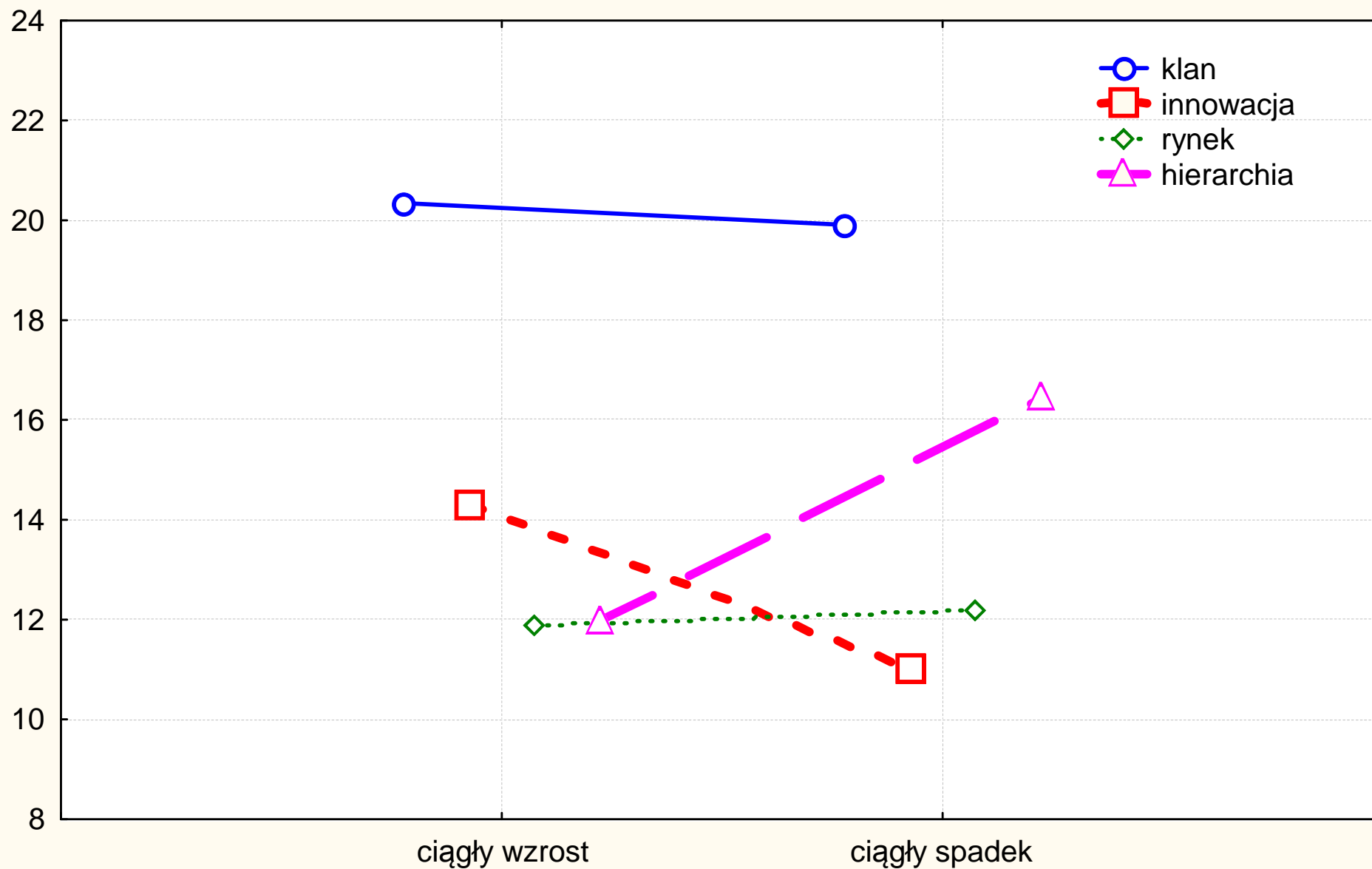
# Kultura organizacyjna firm według zmian ich obrotów (2008 - 2009)

Lambda Wilksa=,94573, F(8, 968)=3,4235, p=,00068



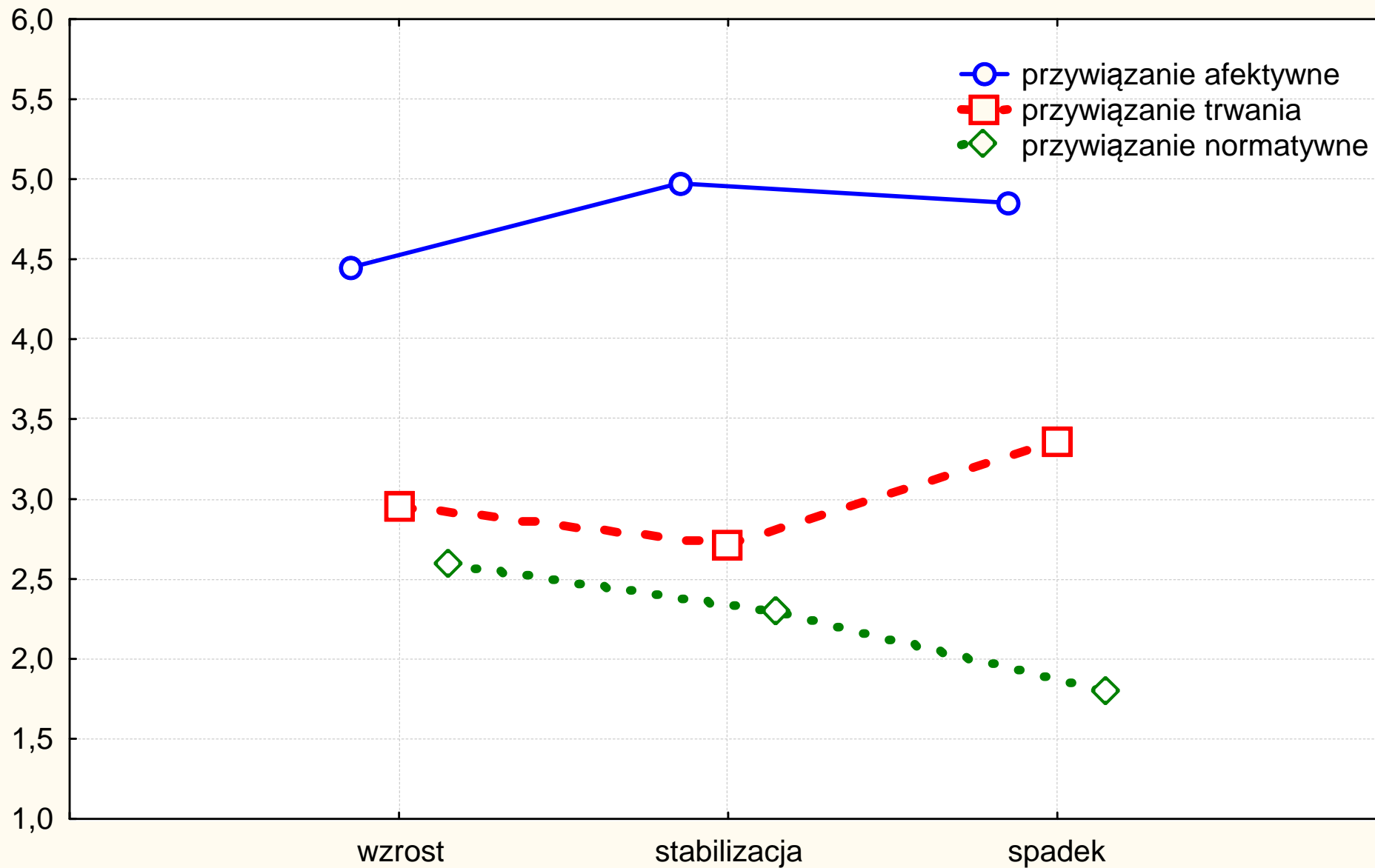
# Kultura organizacyjna firm według zmian ich obrotów (2008 - 2009 - 2010)

Lambda Wilksa=,88398, F(4, 102)=3,3469, p=,01284



# Przywiązanie pracowników do firm według zmian ich obrotów (2008 - 2009)

Lambda Wilksa=,95987, F(6, 1734)=5,9787, p=,00000



# Przywiązanie pracowników do firm według zmian ich obrotów (2008 - 2009 - 2010)

Lambda Wilksa=,94091, F(3, 165)=3,4543, p=,01789

