**Regulamin Rekrutacji do projektu**

***„Energooszczędne Budowanie”***

**§1**

**Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy dokument określa ramowe zasady i warunki rekrutacji do projektu pn.
**„Energooszczędne Budowanie”**
2. Realizatorem projektu jest Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw
z siedzibą w Lublinie, ul. M. Skłodowskiej – Curie 3 , 20-069 Lublin.
3. Projekt „Energooszczędne Budowanie” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet: VIII. Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie: 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie: 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, na podstawie umowy podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku.
4. Biuro Projektu „Energooszczędne Budowanie” mieści się w Białymstoku, ul. Suraska 1 lok. 108
5. Projekt realizowany jest w okresie od 01.09.2012r. do 31.07.2013r.
6. Zasięg – województwo podlaskie
7. Projekt zakłada uczestnictwo 80 osób (w tym min. 10 kobiet i 70 mężczyzn) spełniających kryteria uczestnictwa w projekcie.

**§2**

**Definicje**

1. **Projekt** – oznacza przedsięwzięcie pn:. „Energooszczędne Budowanie”.
2. **Realizator Projektu** – Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw z siedzibą w Lublinie,
ul. M. Skłodowskiej – Curie 3 , 20-069 Lublin.
3. **Beneficjent Pomocy** – oznacza przedsiębiorcę, który otrzymał pomoc publiczną
4. **Kandydat/ka** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie, która złożyła dokumenty rekrutacyjne
5. **Uczestnik/Uczestniczka** – osoba delegowana na szkolenie przez Beneficjenta Pomocy:
	1. Pracownik mikro lub małego przedsiębiorstwa – w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. nr 21, poza. 94, z późn.zm.) - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, korzystająca ze wsparcia
	w postaci szkoleń
	2. Mikro lub mały przedsiębiorca - w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010r. Nr 220, poz. 1447, z późn. zm.)- osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą, korzystająca ze Wsparcia w postaci szkoleń
6. W rozumieniu przepisów o działalności gospodarczej oraz przepisów wspólnotowych
*(Załącznik I do Rozporządzenia Komisji (WE) nr 364/2004 z dnia 25 lutego 2004 r. zmieniającego Rozporządzenie Komisji (WE) nr 70/2001 i rozszerzającego jego zakres w celu włączenia pomocy dla badań i rozwoju (Dz. Urz. WE Nr L 63 z 28.02.2004 r.) oraz załącznik I do Rozporządzenia Komisji (WE) 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw
(Dz. Urz. WE Nr L 10 z 13.01.2001 r.)*, za wyjątkiem przypadków określonych
w przepisach wspólnotowych, można przyjąć następujące definicje przedsiębiorstw:
	1. **Mikro przedsiębiorstwo** – jest to przedsiębiorstwo zatrudniające do 9 pracowników włącznie
	i którego roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów EUR.
	2. **Małe przedsiębiorstwo** – jest to przedsiębiorstwo zatrudniające do 49 pracowników włącznie
	i którego roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów EUR.

**§3**

**Cel projektu**

Celem projektu jest zwiększenie wiedzy i podniesienie umiejętności w zakresie wdrażania i stosowania energooszczędnych rozwiązań w budownictwie pracowników przedsiębiorstw z województwa podlaskiego działających w branży budowlanej.

**§4**

**Procedury rekrutacji**

1. Rekrutacja prowadzona będzie w sposób ciągły do czerwca 2013 roku.
2. W ramach rekrutacji odbędzie się 8 posiedzeń Komisji Rekrutacyjnej złożonej z Koordynatora Projektu i Specjalisty ds. organizacji, która wyłoni osiem 10-osobowych grup uczestników.
3. Kwalifikacja Uczestników/czek obejmuje dwa etapy:
4. ocena pod kątem spełniania kryteriów formalnych – dokonana na podstawie dostarczonych dokumentów:

- dotyczących Beneficjentów Pomocy:

* + 1. Karty zgłoszeniowej do udziału w projekcie z listą oddelegowanych pracowników oraz załącznikami:
	1. Oświadczenia o spełnianiu kryteriów mikro lub małego przedsiębiorstwa
	2. Oświadczenia o posiadaniu siedziby lub jednostki organizacyjnej na terenie województwa podlaskiego
	3. Oświadczenie o sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa
	4. Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie
	5. Poświadczonej za zgodność z oryginałem kserokopii aktualnego dokumentu rejestrowego Przedsiębiorcy (KRS lub wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej – EDG, w przypadku spółki cywilnej należy dołączyć również Umowę spółki) lub wydruku z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
	6. Oświadczenia o realizowaniu inwestycji finansowanych z Innych funduszy niż Europejski Fundusz Społeczny wraz z kserokopiami dokumentów to potwierdzających *(jeśli dotyczy)*

- dotyczących Kandydatów:

* + 1. Karty zgłoszeniowej pracownika wraz z Oświadczeniami
		2. Zaświadczenia o zatrudnieniu/Zaświadczenia o prowadzeniu działalności gospodarczej
		3. Deklaracji Uczestnictwa *(podpisywana na pierwszych zajęciach)*

b. ocena pod kątem spełniania kryteriów preferowanych wg uzyskanych punktów

- Mikro i małe przedsiębiorstwa, które realizowały bądź realizują inwestycje finansowane z innych funduszy niż EFS – 15 punktów (weryfikowane na podstawie zaświadczeń o uzyskanej Pomocy de mini mis i/lub Innych dokumentów potwierdzających realizację inwestycji finansowanych z Innych niż EFS funduszy),

- Pracownik płci żeńskiej – 10 punktów (weryfikowane na podstawie zapisów w Karcie zgłoszeniowej pracownika)

1. Po weryfikacji zgromadzonych dokumentów kandydatów zostanie utworzona lista pracowników przedsiębiorstw zakwalifikowanych do udziału w Projekcie – z podziałem na wielkość przedsiębiorstwa, następnie na płeć
2. Dla osób spełniających wymogi formalne, które nie zakwalifikowały się do projektu ze względu na brak wolnych miejsc zostanie utworzona lista rezerwowa w podziale na wielkość przedsiębiorstwa i płeć oddelegowanego pracownika.
3. Końcowym etapem rekrutacji jest podpisanie Umowy wewnątrzprojektowej z Beneficjentem Pomocy.

**§5**

**Warunki uczestnictwa**

1. Beneficjentem Pomocy może być Przedsiębiorca, który łącznie spełnia następujące warunki:

- posiada status mikro lub małego przedsiębiorstwa zgodnie z definicją §2 pkt. 5 b. oraz pkt. 6 a., b.

- posiada siedzibę lub wyodrębnioną formalnie jednostkę (Oddział, filię itp.) na terenie województwa podlaskiego

- prowadzi działalność w branży budowlanej (wg PKD2007)

1. Uczestnikami Projektu mogą być osoby, które łącznie spełniają następujące warunki:

- Są pracownikami mikro bądź małych przedsiębiorstw zgodnie z §2 pkt. 5 a. reprezentujących branżę budowlaną, posiadających siedzibę lub wyodrębnioną formalnie jednostkę (oddział, filię itp.) na terenie woj. podlaskiego

- Zostali oddelegowani do udziału w Projekcie przez Beneficjenta Pomocy

- Z tytułu ich udziału w szkoleniu zostanie za nie wniesiony wkład prywatny . Szkolenia odbywać się będą w czasie pracy a wynagrodzenie przeliczane na jednostkę godzinową będzie stanowić wkład własny przedsiębiorstwa w wysokości określonej w umowie szkoleniowej;

- Za które dostarczono dokumenty wymienione w §4 pkt. 3

- Podpisały oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych;

- Podpisały deklarację uczestnictwa w Projekcie w dniu rozpoczęcia szkolenia.

1. W szkoleniach mogą wziąć udział maksymalnie 4 osoby z jednego przedsiębiorstwa[[1]](#footnote-1).

**§6**

**Postanowienia końcowe**

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Realizatora projektu.
2. Ostateczna interpretacja „Regulaminu rekrutacji” należy do Europejskiego Domu Spotkań – Fundacji Nowy Staw w oparciu o wytyczne dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
3. W przypadku zmiany ww. wytycznych Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania Projektu.
4. Regulamin wchodzi w życie w dniu 01.09.2012r.
1. Realizator zastrzega możliwość zwiększenia liczby uczestników zatrudnionych w jednym przedsiębiorstwie z max 4 do max 10 osób [↑](#footnote-ref-1)