

**Regulamin Rekrutacji do projektu
„Energooszczędne Budowanie”**

§1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy dokument określa ramowe zasady i warunki rekrutacji do projektu pn. „Energooszczędne Budowanie”
2. Realizatorem projektu jest Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw z siedzibą w Lublinie, ul. M. Skłodowskiej – Curie 3, 20-069 Lublin.
3. Projekt „Energooszczędne Budowanie” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet: VIII. Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie: 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie: 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, na podstawie umowy podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku.
4. Biuro Projektu „Energooszczędne Budowanie” mieści się w Białymstoku, ul. Suraska 1 lok. 108
5. Projekt realizowany jest w okresie od 01.09.2012r. do 31.07.2013r.
6. Zasięg – województwo podlaskie
7. Projekt zakłada uczestnictwo 80 osób (w tym min. 10 kobiet i 70 mężczyzn) spełniających kryteria uczestnictwa w projekcie.

§2

Definicje

1. **Projekt** – oznacza przedsięwzięcie pn.: „Energooszczędne Budowanie”.
2. **Realizator Projektu** – Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw z siedzibą w Lublinie, ul. M. Skłodowskiej – Curie 3, 20-069 Lublin.
3. **Beneficjent Pomocy** – oznacza przedsiębiorcę, który otrzymał pomoc publiczną
4. **Kandydat/ka** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie, która złożyła dokumenty rekrutacyjne
5. **Uczestnik/Uczestniczka** – osoba delegowana na szkolenie przez Beneficjenta Pomocy:
 - a. Pracownik mikro lub małego przedsiębiorstwa – w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. nr 21, poza. 94, z późn.zm.) - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, korzystająca ze wsparcia w postaci szkoleń
 - b. Mikro lub mały przedsiębiorca - w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 roku o



swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010r. Nr 220, poz. 1447, z późn. zm.)- osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą, korzystająca ze Wsparcia w postaci szkoleń

6. W rozumieniu przepisów o działalności gospodarczej oraz przepisów wspólnotowych (Załącznik I do Rozporządzenia Komisji (WE) nr 364/2004 z dnia 25 lutego 2004 r. zmieniającego Rozporządzenie Komisji (WE) nr 70/2001 i rozszerzającego jego zakres w celu włączenia pomocy dla badań i rozwoju (Dz. Urz. WE Nr L 63 z 28.02.2004 r.) oraz załącznik I do Rozporządzenia Komisji (WE) 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE Nr L 10 z 13.01.2001 r.), za wyjątkiem przypadków określonych w przepisach wspólnotowych, można przyjąć następujące definicje przedsiębiorstw:
- Mikro przedsiębiorstwo** – jest to przedsiębiorstwo zatrudniające do 9 pracowników włącznie i którego roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów EUR.
 - Małe przedsiębiorstwo** – jest to przedsiębiorstwo zatrudniające do 49 pracowników włącznie i którego roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów EUR.

§3

Cel projektu

Celem projektu jest zwiększenie wiedzy i podniesienie umiejętności w zakresie wdrażania i stosowania energooszczędnych rozwiązań w budownictwie pracowników przedsiębiorstw z województwa podlaskiego działających w branży budowlanej.

§4

Procedury rekrutacji

- Rekrutacja prowadzona będzie w sposób ciągły do czerwca 2013 roku.
- W ramach rekrutacji odbędzie się 8 posiedzeń Komisji Rekrutacyjnej złożonej z Koordynatora Projektu i Specjalisty ds. organizacji, która wyłoni osiem 10-osobowych grup uczestników.
- Kwalifikacja Uczestników/czek obejmuje dwa etapy:
 - ocena pod kątem spełniania kryteriów formalnych – dokonana na podstawie dostarczonych dokumentów:
 - dotyczących Beneficjentów Pomocy:
 - 1) Karty zgłoszeniowej do udziału w projekcie z listą oddelegowanych pracowników oraz załącznikami:
 - 1.1 Oświadczenia o spełnianiu kryteriów mikro lub małego przedsiębiorstwa
 - 1.2 Oświadczenia o posiadaniu siedziby lub jednostki organizacyjnej na terenie województwa podlaskiego



- 1.3 Oświadczenie o sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa
- 1.4 Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie
- 1.5 Poświadczoną za zgodność z oryginałem kserokopii aktualnego dokumentu rejestrowego Przedsiębiorcy (KRS lub wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej – EDG, w przypadku spółki cywilnej należy dołączyć również Umowę spółki) lub wydruku z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
- 1.6 Oświadczenia o realizowaniu inwestycji finansowanych z Innych funduszy niż Europejski Fundusz Społeczny wraz z kserokopiami dokumentów to potwierdzających (*jeśli dotyczy*)

- dotyczących Kandydatów:

- 2) Karty zgłoszeniowej pracownika wraz z Oświadczeniami
- 3) Zaświadczenia o zatrudnieniu/Zaświadczenia o prowadzeniu działalności gospodarczej
- 4) Deklaracji Uczestnictwa (*podpisywana na pierwszych zajęciach*)

b. ocena pod kątem spełniania kryteriów preferowanych wg uzyskanych punktów

- Mikro i małe przedsiębiorstwa, które realizowały bądź realizują inwestycje finansowane z innych funduszy niż EFS – 15 punktów (weryfikowane na podstawie zaświadczeń o uzyskanej Pomocy de minimis i/lub Innych dokumentów potwierdzających realizację inwestycji finansowanych z Innych niż EFS funduszy),
 - Pracownik płci żeńskiej – 10 punktów (weryfikowane na podstawie zapisów w Karcie zgłoszeniowej pracownika)
4. Po weryfikacji zgromadzonych dokumentów kandydatów zostanie utworzona lista pracowników przedsiębiorstw zakwalifikowanych do udziału w Projekcie – z podziałem na wielkość przedsiębiorstwa, następnie na płeć
 5. Dla osób spełniających wymogi formalne, które nie zakwalifikowały się do projektu ze względu na brak wolnych miejsc zostanie utworzona lista rezerwowa w podziale na wielkość przedsiębiorstwa i płeć oddelegowanego pracownika.
 6. Końcowym etapem rekrutacji jest podpisanie Umowy wewnątrzprojektowej z Beneficjentem Pomocy.

§5

Warunki uczestnictwa

1. Beneficjentem Pomocy może być Przedsiębiorca, który łącznie spełnia następujące warunki:
 - posiada status mikro lub małego przedsiębiorstwa zgodnie z definicją §2 pkt. 5 b. oraz pkt. 6 a., b.



- posiada siedzibę lub wyodrębnioną formalnie jednostkę (Oddział, filię itp.) na terenie województwa podlaskiego
 - prowadzi działalność w branży budowlanej (wg PKD2007)
2. Uczestnikami Projektu mogą być osoby, które łącznie spełniają następujące warunki:
- Są pracownikami mikro bądź małych przedsiębiorstw zgodnie z §2 pkt. 5 a. reprezentujących branżę budowlaną, posiadających siedzibę lub wyodrębnioną formalnie jednostkę (oddział, filię itp.) na terenie woj. podlaskiego
 - Zostali oddelegowani do udziału w Projekcie przez Beneficjenta Pomocy
 - Z tytułu ich udziału w szkoleniu zostanie za nie wniesiony wkład prywatny . Szkolenia odbywać się będą w czasie pracy a wynagrodzenie przeliczane na jednostkę godzinową będzie stanowić wkład własny przedsiębiorstwa w wysokości określonej w umowie szkoleniowej;
 - Za które dostarczono dokumenty wymienione w §4 pkt. 3
 - Podpisały oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych;
 - Podpisały deklarację uczestnictwa w Projekcie w dniu rozpoczęcia szkolenia.
3. W szkoleniach mogą wziąć udział maksymalnie 4 osoby z jednego przedsiębiorstwa¹.

§6

Postanowienia końcowe

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Realizatora projektu.
2. Ostateczna interpretacja „Regulaminu rekrutacji” należy do Europejskiego Domu Spotkań – Fundacji Nowy Staw w oparciu o wytyczne dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
3. W przypadku zmiany ww. wytycznych Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania Projektu.
4. Regulamin wchodzi w życie w dniu 01.09.2012r.

¹ Realizator zastrzega możliwość zwiększenia liczby uczestników zatrudnionych w jednym przedsiębiorstwie z max 4 do max 10 osób